

***Администрация Нижнекисляйского городского поселения***

***Бутурлиновского муниципального района***

***Воронежской области***

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

***от 11 января 2024 года*   *№ - 21***

р.п. Нижний Кисляй

**Об утверждении Положения «Об оплате**

**труда работников военно-учетного стола,**

**осуществляющих первичный воинский**

**учет на территории Нижнекисляйского**

**городского поселения»**

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Нижнекисляйского городского поселения» согласно приложению № 1.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Нижнекисляйского

городского поселения А.М.Олейников

Приложение № 1

к постановлению администрации Нижнекисляйского городского поселения от 11 января 2024г. №- 21

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории**

**Нижнекисляйского городского поселения**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее - ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территории Нижнекисляйского городского поселения.
3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.
4. Одновременное содержание в военно-учетном столе освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.
5. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.
6. **Порядок и условия оплаты труда**

**1. Условия оплаты труда**

2.1.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.1.2 Для работников ВУС устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

**2. Должностные оклады**

2.2.1 Размеры должностных окладов работников ВУС устанавливаются применительно к окладам работников отдела военного комиссариата по муниципальному образованию, установленным по таблице 2 приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 18.09.2019 года № 545 с учетом повышений.

Должностной оклад инспектора ВУС установить применительно к окладу помощника начальника отделения отдела военного комиссариата по муниципальному образованию по состоянию на 01.10.2024 г. в размере 10100 рублей.

2.2.2 Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

**III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления**

**3.1 Ежемесячные премиальные выплаты**

3.1.1 Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливается главой поселения. Конкретный размер выплаты определяется главой поселения в пределах выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста ВУР и составляет 9142 рубля.

3.1.2 При недобросовестном исполнении специалистом по ВУР своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава поселения своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.1.3 Премии работнику ВУС, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

3.1.4 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда, образовавшуюся вследствие лишения работника ВУС премиальных выплат, эти средства, по решению главы поселения, подлежат перераспределению на цели премирования других работников ВУС.

**3.2 Единовременное денежное вознаграждение**

3.2.1 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта.

3.2.2 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда работников ВУС, такие средства решением главы поселения направляются на их премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

3.2.3 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда работников ВУС предельными размерами не ограничивается.

1. **Формирование фонда оплаты труда**

4.1 Фонд оплаты труда работников ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

4.2 При расчете годового фонда оплаты труда работников ВУС учитываются следующие показатели:

а) должностные оклады, утвержденные штатным расписанием;

б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

* ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размерах годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда инспектора (инспекторов) ВУС, за вычетом двенадцати должностных окладов инспектора (инспекторов) ВУС соответственно.

Глава Нижнекисляйского

городского поселения А.М.Олейников